Radlje ob Dravi
Datum: 29. 9. 2026
Št. dokumenta: 1100-0013/2026

Na podlagi 25. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPDVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23, 136/23 – ZIUZDS in 70/25-ZUTD-I) in Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest Javnega zavoda ŠKTM za šport, kulturo, turizem in mladino Radlje ob Dravi, z dne 22. 11. 2022 s spremembami in dopolnitvami, Razvojno socialni zavod Radlje ob Dravi objavlja prosto delovno mesto

»SOCIALNA OSKRBOVALKA II (I)« (m/ž)
(šifra delovnega mesta: F024009)
za določen čas - 12 mesecev

Kandidati, ki se bodo prijavili na prosto delovno mesto, morajo poleg splošnih pogojev, ki jih določajo predpisi s področja delovnega prava, izpolnjevati naslednje pogoje:
- najmanj srednja poklicna izobrazba, *smer: zdravstvo ali socialno varstvo*;
- najmanj 4 mesece delovnih izkušenj;
- veljaven vozniški izpit B kategorije.

Za izpolnitev pogoja pridobljene izobrazbe se upošteva tudi pridobljena nacionalna poklicna kvalifikacija za izvajanje socialne oskrbe na domu, kar kandidat izkazuje s certifikatom.

Po trinajsti točki 6. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25; ZJU-1), ki do 20. člena velja tudi za javne zavode, se kot delovne izkušnje šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista raven izobrazbe, in čas pripravništva na isti ravni izobrazbe, ne glede na to, ali je bila pogodba o zaposlitvi sklenjena oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno raven nižja izobrazba, razen pripravništva na takem delovnem mestu. Na delovnem mestu, za katero se zahteva raven izobrazbe, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 10. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij, se za delovne izkušnje štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo brez sklenjene pogodbe o zaposlitvi na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo s pogodbo o zaposlitvi oziroma z verodostojno listino, iz katerih sta razvidna obdobje opravljanja in zahtevnost dela ter raven izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje tega dela. Delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila v času opravljanja poklicne funkcije v državnih organih ali lokalnih skupnostih, se štejejo za delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se

zahteva izobrazba, pridobljena po študijskem programu druge stopnje, oziroma izobrazba, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij.

Opis del in nalog delovnega mesta:
- izvajanje storitve pomoč na domu;
- izvajanje storitve dolgotrajna oskrba;
- izvajanje storitve socialni servis;
- sodelovanje pri pripravi individualnega načrta pomoči;
- opazovanje, spremljanje sprememb potreb upravičencev;
- vodenje evidence, poročanje in priprava poročil;
- sodelovanje pri projektih zavoda;
- opravljanje drugih del in nalog po navodilih direktorja zavoda.

Prijava na prosto delovno mesto mora vsebovati:
1. **pisno izjavo kandidata in fotokopijo verodostojne listine oziroma dokazila** o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja/raven in smer/področje izobrazbe ter leto in ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena;
2. **pisno izjavo in fotokopijo dokazila oziroma verodostojne listine** o delovnih izkušnjah, iz katere je jasno razvidno izpolnjevanje pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj (obdobje opravljanja dela - datum sklenitve in datum prekinitve delovnega razmerja, opis dela in zahtevnost dela ter stopnja/raven izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje dela pri posameznem delodajalcu).
3. **pisno izjavo in fotokopijo vozniškega dovoljenja**, iz katerega je razvidno, da ima kandidat opravljen in veljaven vozniški izpit kategorije B.

Zaželeno je, da prijava vsebuje tudi kratek življenjepis ter da kandidat v njej, poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil.

Upoštevane bodo le pravočasne in popolne prijave.

Izbirni postopek, v katerega se uvrstijo kandidati, ki izpolnjujejo predpisane pogoje za zasedbo delovnega mesta, bo potekal na podlagi pregleda prispelih pravočasnih in popolnih prijav ter osebnega razgovora s kandidati. Kandidati bodo povabljeni na osebni razgovor, na katerem bodo prejeli pet (5) ustno zastavljenih vprašanj s področja, za katerega se razpisuje delovno mesto. Za vsak pravilen odgovor kandidat prejme največ dve (2) točki. Izbere se tisti kandidat, ki zbere največ točk izmed vseh kandidatov, ki so bili uvrščeni izbirni postopek.

Z izbranim kandidatom bo sklenjena pogodba o zaposlitvi za določen čas, tj. 12 mesecev, s polnim delovnim časom (40 ur/teden). Poskusno delo v trajanju 2 (dveh) mesecev se določi v pogodbi o zaposlitvi za določen čas (sorazmerno trajanju te pogodbe in naravi dela).

Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih Razvojno socialnega zavoda Radlje ob Dravi, Mariborska cesta 4, 2360 Radlje ob Dravi, v kraju oziroma krajih, kjer delodajalec opravlja dejavnost ter na objektih, ki jih ima delodajalec v upravljanju, ter po potrebi na terenu.

Kandidati pošljejo pisne prijave s prilogami v zaprti ovojnici z označbo: »Za javno objavo – Socialna oskrbovalka II (I)« na naslov: Razvojno socialni zavod Radlje ob Dravi, Mariborska cesta 4, 2360 Radlje ob Dravi, in sicer v roku **sedem (7) dni od objave** na spletni strani Razvojno socialnega zavoda Radlje ob Dravi, Mariborska cesta 4, 2360 Radlje ob Dravi (www.zavodradlje.si), in spletnih straneh Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje. Za pisno obliko prijave se šteje tudi elektronska oblika, poslana na elektronski naslov info@zavodradlje.si pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom. Če je prijava poslana po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto priporočeno, in sicer najkasneje zadnji dan roka za prijavo.

Kandidati bodo o izbiri pisno obveščeni v osmih (8) dneh po zaključenem postopku izbire. Obvestilo o končani izbiri bo objavljeno na uradni spletnih straneh javnega zavoda (www.zavodradlje.si).

Dodatne informacije o izvedbi postopka je mogoče dobiti pri Tatjani Kukovec, ki je dosegljiv/a na telefonski številki 040 186 601 ali po elektronski pošti info@zavodradlje.si

V javni objavi o prostem delovnem mestu se izraz kandidat, zapisan v moški slovnični obliki, uporablja kot nevtralen tako za ženske kot moške.

Razvojno socialni zavod Radlje ob Dravi

Razvojno socialni zavod
Radlje ob Dravi
Direktor
Gregor Likar

Razvojno socialni zavod
Radlje ob Dravi
Mariborska cesta 4
2360 Radlje ob Dravi

T: 02 88 73 289
M: 040 186 601
E: info@zavodradlje.si

Davčna št.: SI 58270574
Matična št.: 3372421000
TRR: SI56 0130 1600 0000 262